

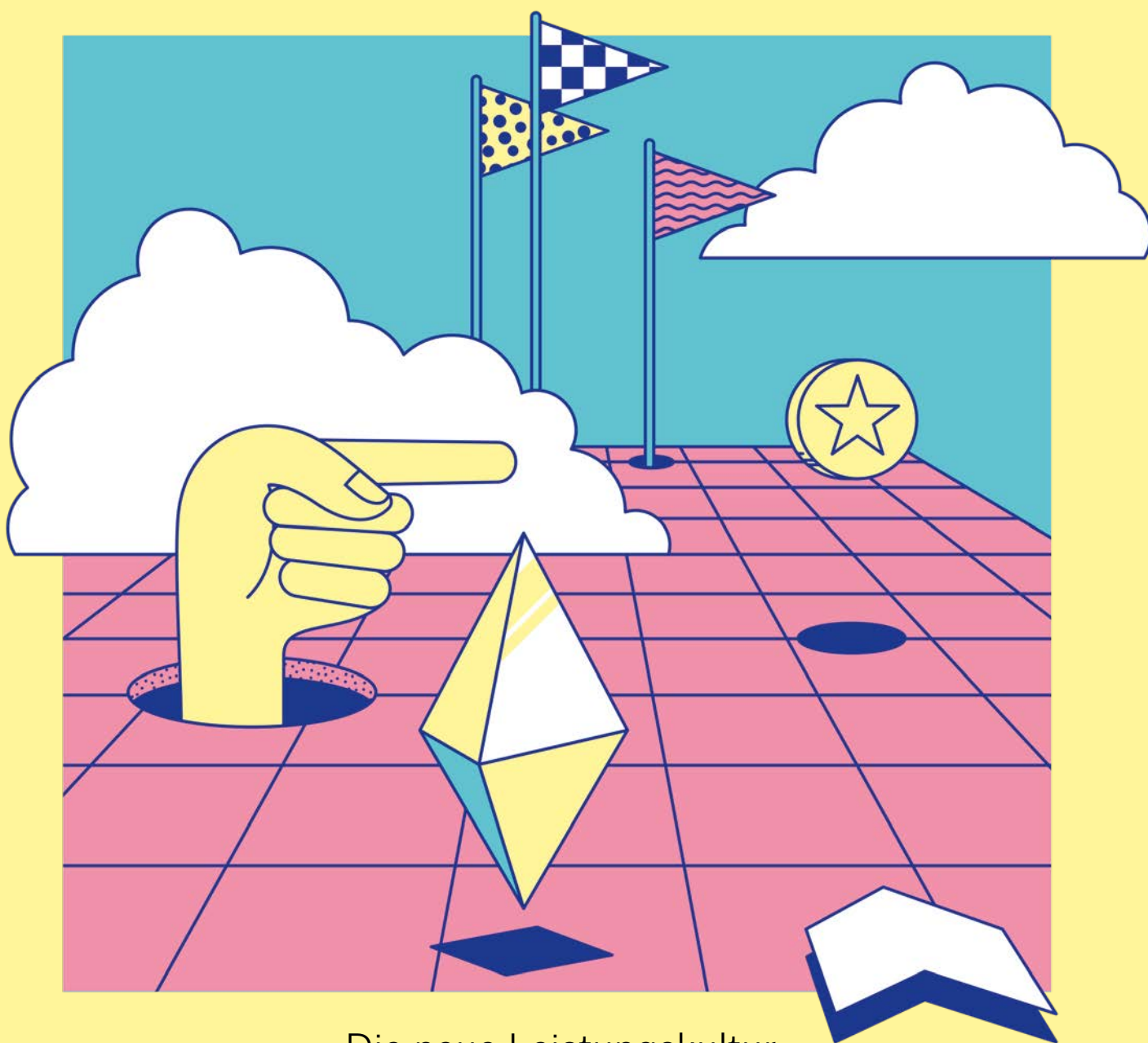
Unternehmenskultur
So schaffen Führungskräfte
psychologische Sicherheit

Robot Recruiting
Ein Praxistest zeigt, was
Chatbots wirklich leisten

Tarifverträge
Öffnungsklauseln ermöglichen
Gestaltungsspielräume

personal. magazin

Impulse zur Gestaltung der Arbeitswelt

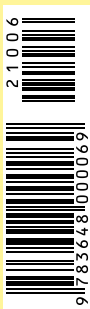


Die neue Leistungskultur
Wie sich das Performance Management ändert

06/2021

personal.
magazin

Schwerpunkt Performance Management Unternehmenskultur Robot Recruiting Tarifverträge



Material-Nr. 04062-5248

06/2021

14.00 €

personalmagazin.de

personalmagazin.de

Was haben Sie sich dabei bloß gedacht?



Ulrike Winzer: *Stark durch Veränderung*. Business Village, 2021, 24,95 Euro



Was ist der wichtigste Satz/außergewöhnlichste Gedanke in Ihrem Buch?

Nicht der Wandel ist das Risiko, sondern das Verharren im Status quo – und darüber kann jeder Einzelne entscheiden!

Warum haben Sie das Buch geschrieben?

Vor dem Hintergrund der schnellen technologischen Veränderungen ist es erfolgsentscheidend für Deutschland, dass wir alle wieder neugieriger, offener, schneller und kreativer mit Veränderungen umgehen. Denn wenn wir uns nicht verändern und handeln, dann verändern andere Nationen uns. Deshalb: Raus aus der Komfortzone und rein ins Tun!

Worum geht es in Ihrem Buch?

Im Buch zeige ich, warum manche Menschen zögern, verharren und den Wandel um sie

herum nicht sehen und wie jeder es schaffen kann, ins Tun zu kommen und Veränderung als kraftvolles und Sicherheit gebendes Handeln zu erleben.

Was wäre ein guter alternativer Buchtitel?

Veränderung ist (d)eine Entscheidung!

Inwiefern unterscheidet sich Ihr Buch von anderen Titeln zum Thema?

Es zeigt nicht das nächste abstrakte Change-Modell, sondern erklärt anhand von Beispielen, was Change-Prozesse in Unternehmen bewirken und welche Auswirkungen diese auf die Arbeit von Führungskräften und Mitarbeitenden haben. Gleichzeitig geht es über die Grenzen von Unternehmen weit hinaus.

Weshalb sollten Manager Ihr Buch lesen?

Veränderung ist das neue operative Betriebsmodell in Unternehmen und im Leben, und daher müssen Manager mit ihrer eigenen Veränderungsfähigkeit vorangehen, um die Mitarbeitenden abzuholen und mitzunehmen.



ULRIKE WINZER ist Beraterin, Rednerin und Autorin. Sie hat einen ungewöhnlichen Werdegang in der IT, der kaufmännischen Bereichsleitung, HR und der Beratung. Ihr Motto: Veränderung – einfach machen!



Zum Thema Entscheiden gibt es viel, größtenteils oberflächliche Literatur. Die Inhalte in diesem Buch basieren auf Labor- und Feldstudien an der RWTH Aachen sowie auf wissenschaftlich erforschten Methoden und Instrumenten. Die Autoren erläutern, wie ein reflektierter Entscheidungsprozess in fünf Schritten umgesetzt werden kann, und geben Hinweise auf die Praktikabilität. Mitgeliefert wird ein Online-Tool für die Entscheidungsnavigation. *Rüdiger von Nitzsch, Florian Methling: Reflektiert Entscheiden. Frankfurter Allgemeine Buch, 2021, 22 Euro*



Die Coronakrise hat nicht nur Einschränkungen im Arbeitsleben mit sich gebracht, sondern auch Entwicklungen im betrieblichen Umfeld beschleunigt. Dazu zählen organisatorische und technologische Veränderungen, neue Wertesysteme ebenso wie individuelle Erfahrungen. Die Autoren dieses Buchs beleuchten Themen wie Homeoffice und Zeitautonomie, Veränderungen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement, Digitalisierung und Workplace Design. *Joachim Gutmann (Hrsg.): New Normal. Haufe, 2021, 39,95 Euro*